

建設キャリアアップ  
システムで

広がる  
未来が



CCUSは、全国の建設技能者330万人が登録をすすめる事業です

情報を蓄積!

就業履歴 社会保険 保有資格

技能レベルに応じて4段階!

賃金アップと連動!

- ③ 早く登録するほどお得!
- ② いずれは登録してないと現場に入れない
- ① 資格が見える化されて評価アップ



技能者向け

事業者向け

建設キャリアアップ  
システムで

仕事広がる



有能な技術者がいる事業所が評価!

仕事確保&受注拡大に活用できる!

地域密着の一人作業が多い町場でこそ信頼を得られるんだ

外国人雇用では必須



- ③ 社員の資格が見える化されて会社の評価が上がる
- ② 社員としての雇用が評価若手に選ばれる事業所になる
- ① 常用労働者を社員として育成直接施工する業者が評価される





これからは



# CCUS Construction Career Up System

## 建設業のスタンダードになり、建設業を変える。

登録が国土交通省の施策の土台に!

- 特定技能外国人は登録が義務
- 入札・経審で加点へ
- 建設業許可で必須に
- 資格取得日を経験証明で活用
- 建退共の電子化はCCUSカードが必須
- 社保加入をCCUSで確認

### 早く登録するほど有利に!

賃金・労働条件などの処遇改善と、事業所の施工力・信頼度は、早く登録した人ほど経験が蓄積され、評価制度や経験証明で有利となります。



2024年4月以降では、過去の経験は証明されません

### 技能者はこう変わる!

就業実績と保有資格が見える化されて  
**評価アップ!**

### 事業者はこう変わる!

取引実績や有資格者の在籍状況が見える化されて  
**信頼アップ!**

### さらに事業者はこう変わる!

元請けや施主に対して施工力をアピールできて  
**受注アップ!**

### 登録すれば優良事業者に!

未登録では技能者も事業者も能力評価ができないため、CCUSが普及しないと「上位企業は取引をしない」「顧客からは選ばれない」「若者が事業所には入ってこない」業界が続いてしまいます。



登録方法は **認定窓口申請** と **インターネット申請** があります

早く登録した人ほど経験が蓄積され、評価制度や経験証明で有利となります。  
証明書類の準備、書類の書き方やネット入力方法は専門的です。東京土建なら仲間の実態に見合った受付ができます

## 技能者登録

## 事業者登録

### 1 CCUSカードをゲット

本人情報/職種/保有資格/社会保険加入状況などを登録



- ▶ 登録料の支払い
- ▶ 10年有効(例外あり)
- ▶ 本人同意で事業所の代行申請可能
- ▶ 所属事業所の登録のあとに手続き

### 2 就労経験を現場で蓄積

現場入場するときカードをリーダーにかざして、ピッ!  
小規模工事向けにスマホアプリによる蓄積も可能



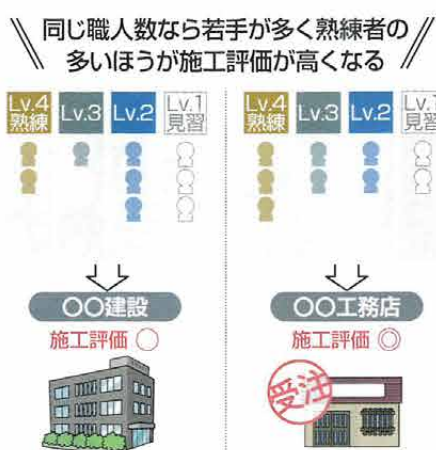
### 5 就労経験を現場で蓄積

### 3 経験と実績の見える化

#### 技能者の能力評価

(2019年度から一部開始)

- 「レベル判定システム」に申請
- 就業日数や職長経験年数、保有資格に応じて「白」→「青」→「シルバー」→「ゴールド」とランクアップ
- 評価アップにつながる



### 6 経験と実績の見える化

#### 事業者の企業評価は

2021年度から開始予定

- 営業年数、建設業許可の有無、法令遵守などで評価
- 技能者のCCUSはカード保持者数で評価
- レベル3以上の技能者の割合や平均勤続年数などが事業者の評価になる
- 技能者が成長すれば事業所の価値も成長!

### 1 管理者IDゲット

会社情報/建設業許可や確定申告書/社保適用状況などを登録

- ▶ 資本金に応じた登録料(5年間有効)
- ▶ 利用料、カードリーダー設置料
- ▶ 上位会社が下請会社の代行申請可能

### 2 現場の登録

事業所の施工階層・利用者の登録  
現場・契約情報の登録



基礎情報に加えて現場の情報も登録するんだな

### 3 施工体制の登録

下請業者と技能者名簿の登録



### 4 カードリーダー・機器の手配

- ▶ 機器とインターネット環境の整備
- ▶ カードリーダーの設置  
(リーダーでなくスマホアプリでの対応も可能)



資格をとってお祝い金も!

組合員ならキャリアアップカードを取得すれば、

1人2000円相当を助成

登録申請は所属支部で受付



若手が集まり、信頼・安心の魅力ある建設産業へ

多くの支部がCCUS認定登録機関となっています。

## 東京土建にご相談ください!

